

Réinsertion professionnelle

Chômage des seniors: quel avenir sur le marché du travail?

Un colloque entend faire le point sur les raisons qui empêchent les entreprises d'embaucher les chômeurs âgés

Eliezer Medevielle

Dans le canton de Vaud, un demandeur d'emploi sur quatre a plus de 50 ans. Afin de mieux faire correspondre l'offre et la demande, le Service cantonal de l'emploi, l'Association faitière Insertion Vaud et la Chambre vaudoise du commerce et de l'industrie (CVCI) organisent un colloque consacré au chômage des seniors le 8 octobre prochain. Entreprises et partenaires de l'insertion échangeront leur vision en présence de divers experts et représentants politiques.

En Suisse, les personnes de 50 à 64 ans sont fondamentalement bien intégrées au marché de l'emploi puisque leur taux d'activité était de 80,7% en 2017 (contre 68,9% en moyenne au sein de l'UE-28 - sources SECO). Toutefois, quand un senior perd son travail, il lui est comparativement plus difficile de trouver un nouveau poste. Cette situation est d'autant plus paradoxale que cer-



tains secteurs d'activité souffrent de pénurie de main-d'œuvre qualifiée.

Le colloque «Chômage des seniors: quel avenir sur le marché du travail?» explorera plusieurs propositions comme les dispositifs de réinsertion mises en place et les changements à y apporter afin d'en améliorer l'efficacité. Les participants, issus des milieux économiques, politiques, académiques et sociaux, élaboreront des pistes de réflexion et d'action pour l'avenir lors d'un débat animé par la journaliste Esther Mamarbachi.

Attentes des employeurs

Pour les employeurs, ce sera l'occasion d'exprimer les raisons qui retiennent les entreprises d'engager des candidats plus âgés. Est-il véritablement certain que les seniors sont plus souvent absents? Qu'ils s'adaptent moins bien? Que leurs compétences ne sont plus à jour? Qu'en est-il des coûts? Comment mieux valoriser l'expérience des seniors, leur motivation et leur réseau? De quel type d'encouragement les chefs d'entreprise auraient-ils besoin pour pouvoir intégrer plus largement les seniors? Les organisateurs du colloque attendent beaucoup de confirmations et de nouvelles idées de ces échanges.

Mesures spécifiques

Afin de répondre aux besoins des chômeurs seniors, le Service de

l'emploi du canton de Vaud propose déjà plusieurs mesures spécifiques visant à réduire le risque de chômage de longue durée et l'arrivée en fin de droits des seniors. Il a notamment adapté les plates-formes de techniques de recherche d'emploi avec un module spécifique (identification des freins au retour en emploi et valorisation des atouts). Il a aussi mis en place la mesure Atout'Age 50 proposant une alternance de coaching individuel et de cours collectifs pour les demandeurs d'emploi de plus de 50 ans.

Projet pilote

Enfin, un projet pilote de quatre mois de mentorat a été lancé en juin dernier. Inspiré d'une expérience de réinsertion saint-galloise, il consiste à former un tandem entre un chômeur et un mentor bénévole qui apporte au mentoré son expérience. Rappelons en outre que, quel que soit leur âge, les demandeurs d'emploi peuvent bénéficier de l'ensemble du dispositif de mesures du marché du travail mis en place par le canton.

Colloque Insertion Vaud, lundi 8 octobre 2018 de 14 h 30 à 19 h 30 au Cinétoile Malley Lumières à Lausanne-Prilly. Inscriptions gratuites mais obligatoires jusqu'au 28 septembre sur le site www.insertion-vaud.ch

PUBLICITÉ

cadres

Lausanne

L'annonce complète sur: www.lausanne.ch/emploi et l'application mobile Lausanne

Le Service social recherche un-e

Chef-fe de domaine "Revenu d'insertion" (80% à 100%)

Missions: diriger le domaine Revenu d'insertion regroupant 9 unités et plus de 90 collaborateurs/trices | garantir l'examen des demandes, la communication des décisions et le versement des prestations aux ayants-droits, conformément aux directives cantonales et communales | participer à l'élaboration des objectifs et de la stratégie du service, puis travailler à leur réalisation, en tant que membre de la direction du service | seconder la cheffe de service dans la prise des décisions concernant le domaine RI | superviser et soutenir l'activité des chef-fe-s d'unités du domaine | collaborer activement avec les autres chef-fe-s de domaine et d'unités à la délivrance de prestations de qualité ainsi qu'avec les autorités cantonales.

Votre profil: titulaire d'un master en sciences sociales ou en travail social ou d'un titre jugé équivalent | formation complémentaire en management ou en direction d'institutions | minimum 5 ans d'expérience professionnelle dans le secteur social, médico-social ou des assurances sociales, dont minimum trois ans dans la conduite d'équipes | très bonnes connaissances des assurances sociales et du cadre légal du revenu d'insertion | compétences démontrées en planification, organisation et négociation | aisance relationnelle, grande qualité d'écoute et de communication | sens du service public et approche orientée client | excellentes capacités rédactionnelles et maîtrise des outils MS Office.

Classe salariale: 13 Entrée en fonction: 1er décembre 2018 ou à convenir Contact: Mme Judith Bovay, Cheffe de service, 021 315 76 10 Dossier: Service social Lausanne, Unité RH, Maupas 34 - CP 5032, 1002 Lausanne | Délai de postulation: 12.10.2018

VILLE DE Pully

Afin de compléter les effectifs de la Direction des domaines, gérances et sports, la Municipalité de Pully met au concours un poste de

Responsable de l'office du logement à 100%

Mission: Gérer l'office du logement communal, assurer la veille juridique se rapportant à l'immobilier et le logement de manière générale, gérer les aspects fonciers du patrimoine immobilier de la Ville et mettre en œuvre la politique du logement territoriale.

Activités principales:

- Rédaction des préavis municipaux LPPPL
- Participation à la mise en place et à l'adaptation d'une politique du logement communale
- Mise en place des projets stratégiques de valorisation foncière des parcelles ou immeubles communaux

Profil souhaité:

- Master en droit ou titre et formation jugés équivalents

Entrée en fonction: de suite ou à convenir

L'annonce détaillée se trouve sur notre site internet www.pully.ch/emplois

Les offres, accompagnées d'un curriculum vitae et de copies de certificats, doivent être adressées via le site internet: www.pully.ch/emplois ou par courrier au Service des ressources humaines de la Ville de Pully, av. du Prieuré 2, CP 63, 1009 Pully **jusqu'au 30 septembre prochain.**

Diplomatic Mission has immediate opening for the position of

Motorpool Supervisor in the General Services Office

The incumbent plans, directs and coordinates Motor Pool operations. Directly responsible for the fleet management and preventive maintenance of 37+ vehicles. Oversees the preparation of required reports, monitors fuel consumptions and mileage, and ensures that the procurement of parts, fuel and other automotive services is consistent with Mission legal regulations. Directly supervises a dispatcher and eight Motor Pool drivers. Must have a valid driver's license

QUALIFICATIONS REQUIRED

1. Successful completion of secondary school is required
2. Level 3 (good working knowledge) English and French is required.
3. Minimum of three years in the transportation position. Additionally two years of supervisory experience is required.
4. Knowledge of the maintenance and repair of motor vehicles and automotive safety. Must be familiar with procurement and budget procedures to ensure the correct billing of vehicle usage, fuel and vehicle rentals during VIP visits. Must have knowledge of the local automotive business terrain and sources for spare parts and repair services.

Please send CV to: GenevaHR@state.gov Closing date for applications: October 1, 2018

Insérez votre annonce sous chiffre en appelant le **021 349 50 50 T** en cliquant sur www.point-annonces.ch



Police 117
Feu 118