

Chômage des seniors
quel avenir sur le marché du travail?

Le pilote Atout'Age'**50**

Lausanne, le 8 octobre 2018

Qui sommes nous? **Atout'Age 50**

Une plateforme multi partenaires!

Un porteur de la mesure: AvantAge Suisse romande

- Répondant budgétaire, de la qualité et des résultats
- Partenaire de la plateforme
- Actif depuis 1994 au service des 50+

Trois autres partenaires:

Mode d'Emploi, Lausanne

T-Conseil, Nyon et Genève

ACP Career and Team, Saint-Sulpice

Début du pilote: 1^{er} octobre 2016, durée du pilote 16 mois

Qui sommes nous? Atout'Age 50

Quatre partenaires, qui ont mis en commun des:

- Compétences variées
- Ateliers thématiques
- Méthodes
- Coaching
- Valeurs
- Expériences dans l'aide à l'insertion avec ces publics
- Formateurs et coachs spécialisés

Pour construire ensemble un projet pour accompagner les
demandeuses/demandeurs d'emploi de 50 +

Des partenaires en lien avec les réalités du marché, mais aussi:

- Partager les réseaux
- Besoins et réalités des entreprises
- Proposer des réponses aux nouveaux défis RH
- Organiser des stages en entreprise
- Travailler sur les «niches» potentielles
- Utiliser les T.I.C comme outil d'appoint
- Engager en parallèle un travail de sensibilisation auprès des entreprises
- Etre certifiés dans leurs domaines respectifs

Réflexions de base, les enjeux

- Représentations tenaces
- Concurrence inter-organismes
- Freins liés au partenariat
- Connaissance des mesures (prescripteurs)
- Redondances
- Exigences pour le financement des mesures
- Logiques de partenariat et complémentarité

Réflexion de base, les participants

- Peurs liées à la perte de son emploi après 50 ans
- Effet de résignation et culture du fatalisme
- Perte de contact avec l'outil professionnel
- Peu d'entretiens d'embauche
- Besoin d'accompagnement sur la durée

Réflexion de base, les participants

- Réinsertion plus difficile si le temps qui l'a précédée est long
- Avant – après chômage des 50 +, diminution du taux % moyen d'occupation
- Auto-contrat et structurer la suite poste mesure

Aider la personne à :

- Devenir acteur-trice de son projet. S'impliquer développer l'esprit de proactivité
- Redimensionner l'importance de son projet dans une perspective de retour à l'emploi et fixer des objectifs (réalisables et atteignables)
- Revisiter ses réalisations positives aussi bien professionnelles que privées (estime de soi)

Aider la personne à :

- Comprendre les mécanismes du marché du travail
- Saisir les nouveaux enjeux de la communication et se familiariser avec les nouvelles technologies
- **Conscientiser l'importance de son attitude
(93% verbal et non verbal – 7% message)**

Chômage des seniors
quel avenir sur le marché du travail?

Suite post mesure...ORP

Projet Atout'Age 50 Objectifs du SDE

Accompagnement et ateliers

Aiguiller vers d'autres prestataires
en cas de besoin spécifique

Viser l'insertion

Définir un projet personnel

Suivi individualisé

Varier les contenus

Offre plus étoffée

Aller un peu plus loin

Définir des prés requis pour plus d'efficacité

Connaissance des contenus et spécificités du programme par les conseillères et
conseillers ORP - vidéo

Programme: **Cycle d'accompagnement pour un-e participant-e sur une période de 90 jours**

- Maximum 16 jours d'ateliers, le solde est constitué de travaux personnels, de missions et de périodes pour les stages en entreprise.
- Au mieux, 16 personnes débutent toutes les deux semaines.
- En volume, 6 cycles sont suivis en permanence, soit au max. 96 personnes.

Période de coaching individuel avec accompagnement personnel, 8 x sur 80 jours

Mission et travaux individuels

Démarche de demande de stage en entreprise (max 3 semaines!!!)

Journée prés requis

Introduction et bilan de situation.

Entretiens individuels
coachs

Entretiens CIP

Ateliers de motivation

Identification profil
professionnel

stage en entreprise

Points d'échanges avec
entreprises

Stratégie et Marketing de
soi

Réseaux et TIC 1 jour

Plan d'action

Mesures complémentaires possibles: quitter le programme et y revenir

Perméabilité: revenir en arrière, refaire un module, mais sans dépasser la période de 3 mois