

Pénurie de main-d'œuvre qualifiée

Une opportunité pour les chômeurs seniors

Laurence Devaud

Secrétariat d'Etat à l'économie SECO

Département fédéral de l'économie, de la formation et de la recherche DEFR

Le 8 octobre 2018, colloque Insertion Vaud



Contenu

1) Pénurie de main d'oeuvre qualifiée: analyse du problème

- Quelles professions sont concernées ?
- Où se situent les potentiels inexploités ?

2) Politique de la Confédération en matière de personnel qualifié

- Champ d'action : « Conditions pour maintenir les personnes en emploi jusqu'à l'âge de la retraite et au-delà »
- Conférence nationale sur le thème des travailleurs plus âgés



1) Pénurie de main-d'œuvre qualifiée: analyse du problème

1. Recul de la population active en raison de l'évolution démographique en Suisse – l'offre de main-d'œuvre est en baisse.
2. Croissance de l'emploi exigeant un niveau de formation élevé – la demande en emplois qualifiés et spécialisés augmente.

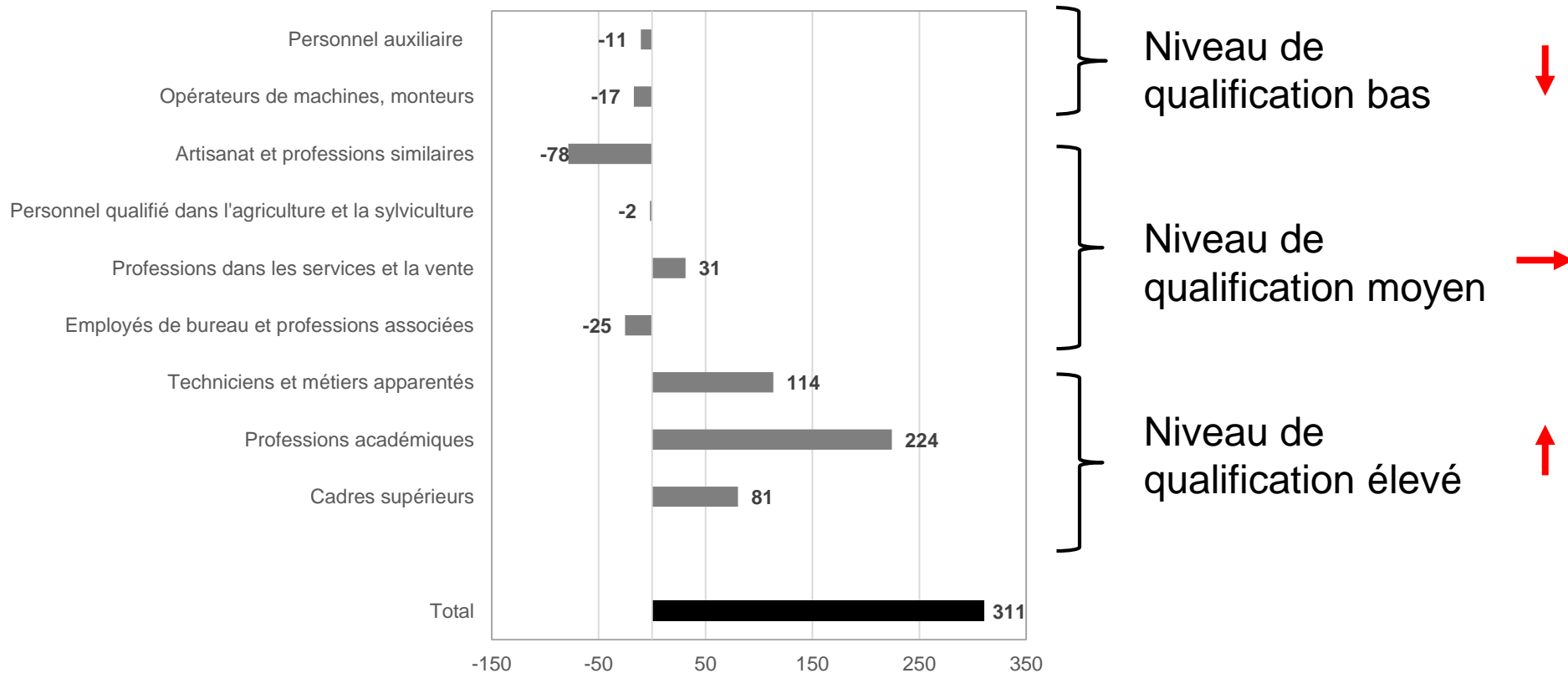
→ Manque de personnel qualifié à disposition
→ Le personnel qualifié est une ressource centrale pour la place économique suisse

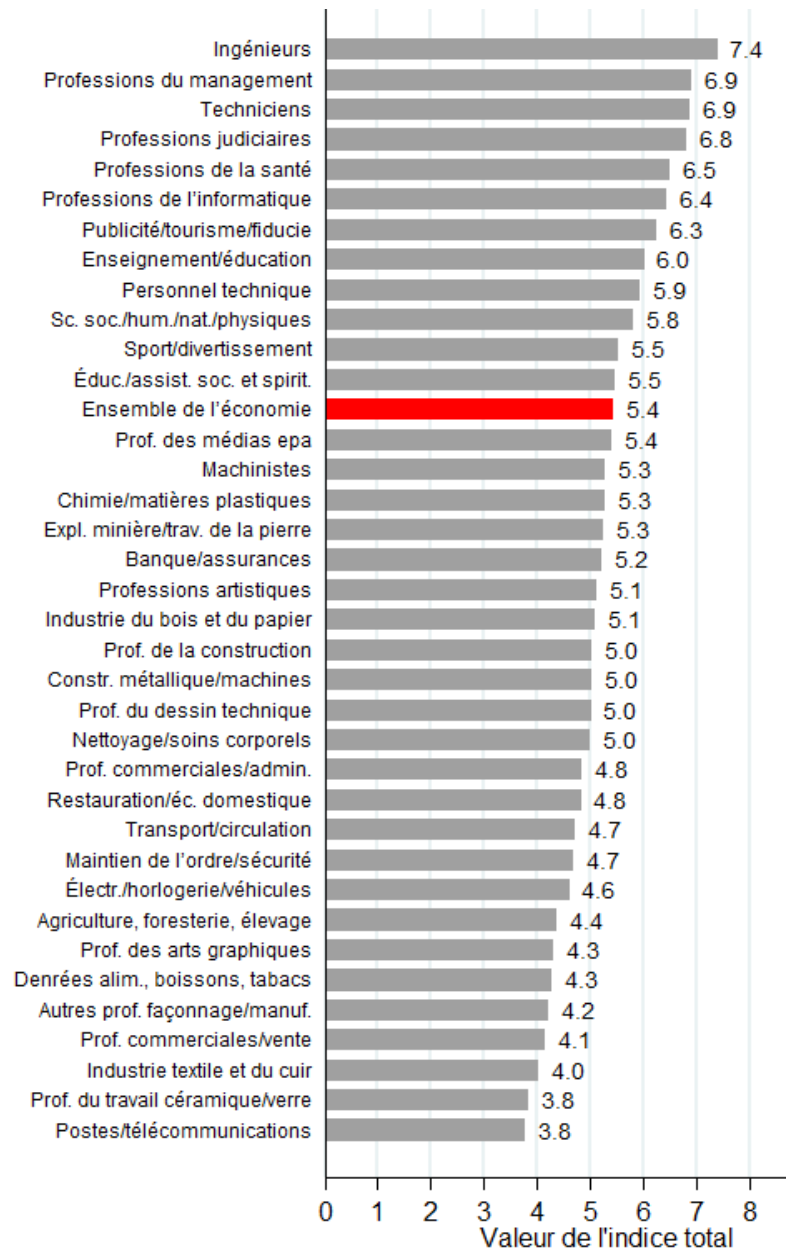


1) Niveau de formation

Le besoin en personnel qualifié augmente : croissance de l'économie et des emplois exigeant un niveau de formation élevé

Changement dans l'activité professionnelle par groupes de professions (ISCO-081), 2011-2016, en milliers





1) Quelles professions sont concernées ?

Source : Système d'indicateurs pour évaluer la demande en personnel qualifié SECO (2016)

Remarques : 1 = aucun signe de pénurie de personnel qualifié ; 10 = signes forts de pénurie de personnel qualifié



1) Caractéristiques des champs professionnels avec et sans signes de pénurie de main-d'oeuvre qualifiée

| | Signes évidents de pénurie de main-d'oeuvre qualifiée | Peu de signes de pénurie de main-d'oeuvre qualifiée |
|---|--|--|
| Champs professionnels | Par ex. les ingénieurs, les techniciens, les professions du management, les professions de la santé, les professions de l'informatique | Par ex. les professions des postes et télécommunications, de l'achat et de la vente, de l'industrie textile et de l'industrie du cuir, de l'industrie des denrées alimentaires, des boissons et du tabac |
| Caractéristiques des champs professionnels | <ul style="list-style-type: none">- Forte croissance de l'emploi- Exigences en matière de qualification élevées- Chômage inférieur à la moyenne- Immigration importance not. dans les professions techniques- Taux de postes vacants supérieur à la moyenne not. dans les professions techniques | <ul style="list-style-type: none">- Croissance de l'emploi faible / négative- Exigences en matière de qualification basses- Chômage supérieur à la moyenne- Rôle mineur de l'immigration- Taux des postes vacants inférieur à la moyenne |
| Participation au marché du travail / volume du travail | - Participation au marché du travail et volume de travail supérieurs à la moyenne | - Participation au marché du travail et volume du travail généralement inférieurs à la moyenne |

quarime



1) Importance des travailleurs plus âgés

Potentiels théoriques

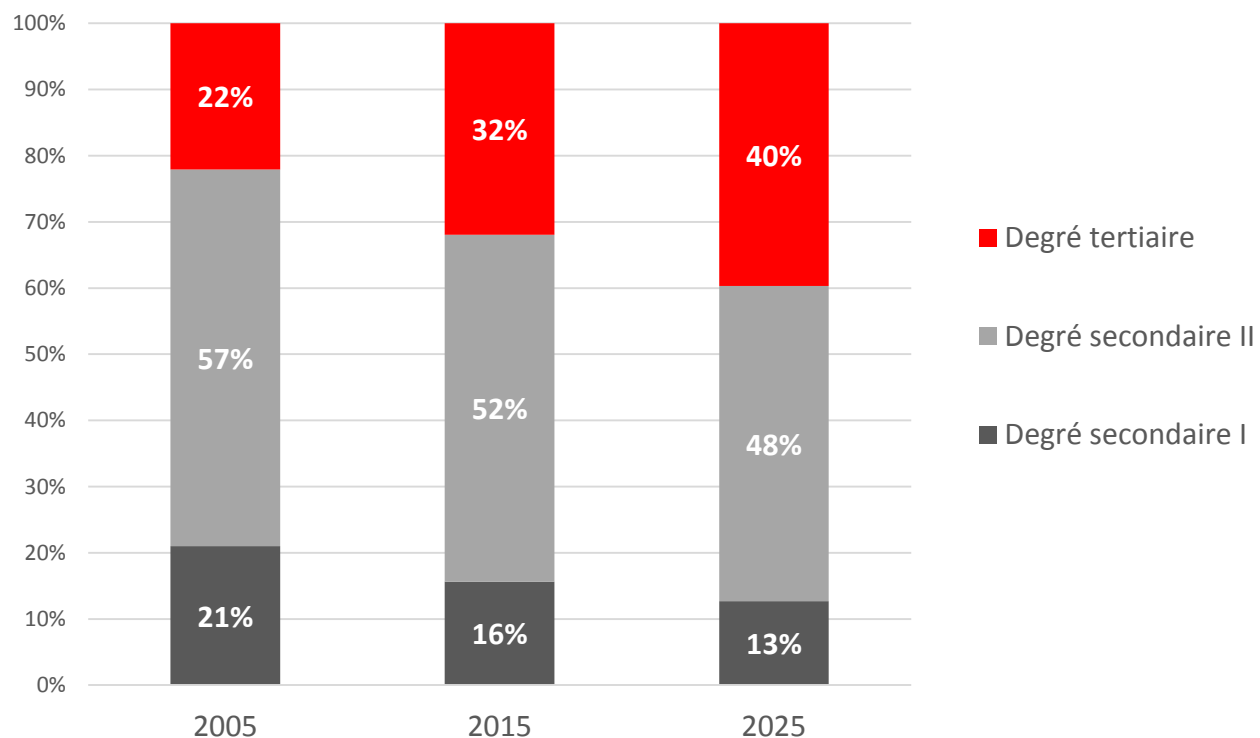
| | |
|---------|--|
| 743'000 | Personnes âgées entre 25 et 54 ans <u>titulaires</u> d'un diplôme de degré secondaire II, non-actives ou occupées à temps partiel 52% des personnes occupées à temps partiel et 54% des non-actifs âgés entre 25 et 54 ans sont des femmes ayant des tâches d'éducation avec des enfants de moins de 15 ans |
| 420'000 | Personnes âgées entre 55 et 64 ans non-actives ou occupées à temps partiel |
| 380'000 | Personnes âgées entre 25 et 54 ans <u>non-titulaires</u> d'un diplôme de degré secondaire II, non-actives ou occupées à temps partiel |

Source : « Du personnel qualifié pour la Suisse » (Rapport de base relatif à l'initiative visant à combattre la pénurie de personnel qualifié, 2011)



1) Importance des travailleurs plus âgés

Augmentation de la part des personnes hautement qualifiées :
Plus haute formation achevée de la population des 55-64 ans, 2005-2025



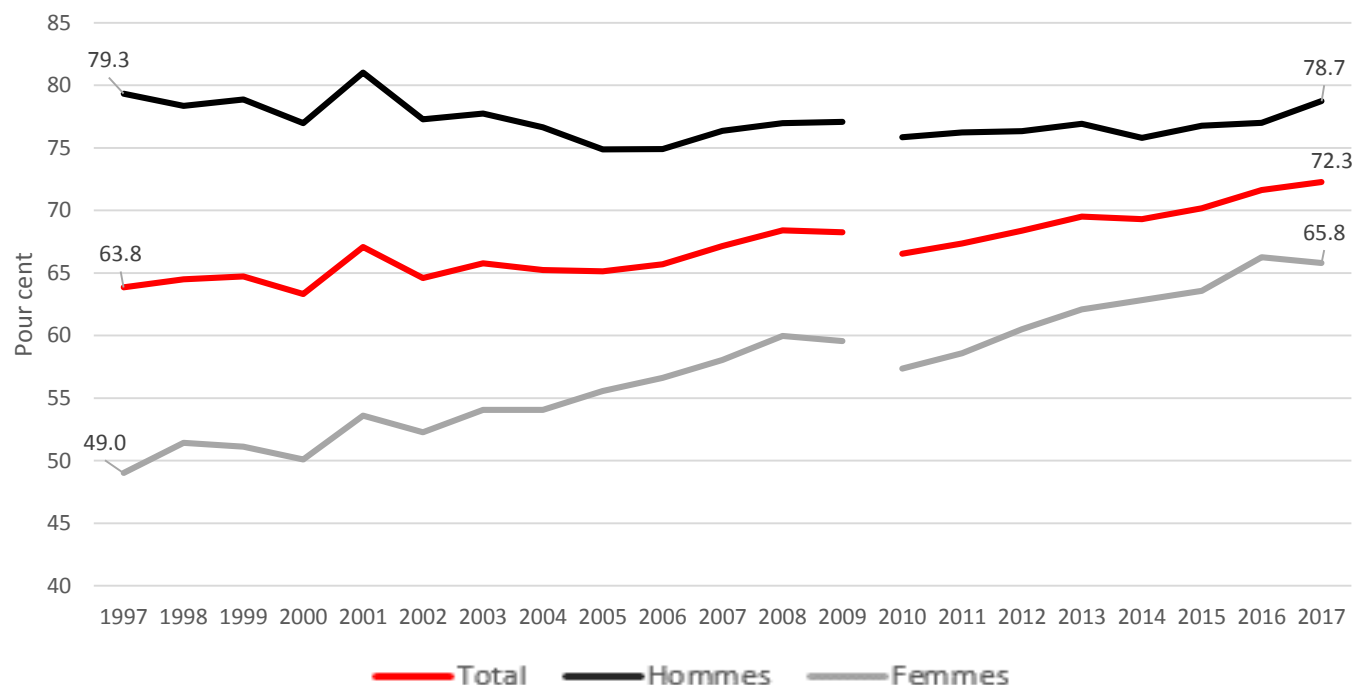
Source : OFS/ESPA (2005, 2015, 2e trimestre dans chaque cas), OFS/Perspectives de formation (2025)



1) Activité des travailleurs plus âgés

La participation au marché du travail augmente : la part des 55-64 ans qui exercent une activité professionnelle croît.


Taux d'emploi des 55-64 ans, 1997-2017



Source : OFS/ESPA (2e trimestre)



2) Politique de la Confédération en matière de personnel qualifié

- **Se former de manière continue et relever le niveau de qualification** pour répondre aux besoins du marché du travail
- Améliorer la **conciliation entre vie professionnelle et vie familiale**
-  • Créer de bonnes conditions pour **l'emploi jusqu'à l'âge de la retraite** et au-delà
- Encourager l'**innovation** afin d'accroître la productivité et ainsi atténuer la pénurie de personnel qualifié



2) Créer de bonnes conditions pour l'emploi jusqu'à l'âge de la retraite et au-delà

Objectif

Maintenir plus longtemps en emploi les travailleurs plus âgés et offrir aux plus de 50 ans la possibilité de rester actif aussi longtemps qu'ils le souhaitent.

Pourquoi ?

- Leur part dans la population active augmente.
- Il s'agit de travailleurs qualifiés.
 - L'importance des travailleurs plus âgés pour le marché suisse du travail ne cesse de croître.



2) Créer de bonnes conditions pour l'emploi jusqu'à l'âge de la retraite et au-delà

Mesures

- Réforme de la prévoyance vieillesse 2020 → rejetée par le peuple
- Conférence nationale sur le thème des travailleurs plus âgés → sensibilisation
- Examen du financement de la formation continue des travailleurs plus âgés → encourager l'apprentissage tout au long de la vie
- Concept de gestion des générations de l'administration fédérale → incitations à des conditions de travail favorables aux seniors
- Site Internet « Personnel Qualifié Suisse » :
www.personnelqualifie-suisse.ch

→ Pour des informations plus détaillées, voir le [rapport de monitoring 2017](#)



2) Conférence nationale sur le thème des travailleurs plus âgés

Situation de départ

- Priorité : intégration des travailleurs plus âgés sur le marché du travail
 - Difficulté : réinsertion professionnelle
 - Le Parlement a chargé le Conseil fédéral de convoquer une conférence nationale sur le thème des travailleurs plus âgés (postulat Rechsteiner 14.3569)

Objectif

- Optimiser l'intégration des travailleurs plus âgés sur le marché du travail



2) 4^e conférence nationale

Quatrième conférence nationale (le 26 avril 2018)

- Priorité sur l'importance d'une planification active de la carrière

Objectif

- Poursuivre l'engagement de manière conséquente
 - Investir dans la capacité de travail et l'employabilité d'une population active vieillissante.
 - Refuser les pratiques discriminatoires.

Résultat

- Déclaration finale commune : « ... si la gestion du parcours professionnel et la formation continue incombent en premier ressort aux travailleurs, les employeurs, les associations professionnelles et économiques, les cantons et la Confédération ont aussi un rôle central à jouer. » (voir: [déclaration commune](#))
 - La mission est reconnue par l'ensemble des parties.

→ La 5^e conférence nationale se déroulera au printemps 2019.



2) 4^e conférence nationale

Conférence, également comme plateforme d'échange d'idées et de bonnes pratiques:

- Présentation dynamique des compétences
- Les chômeurs plus âgés sont des personnes expérimentées possédant un profil de compétences diversifiées
- Importance de la formation continue, de l'apprentissage tout au long de la vie, et du conseil sur les carrières



2) Le potentiel des chômeurs de plus de 55 ans: exemple concret

- Exemple Chauffeurs titulaires du permis catégorie D de la société BOGG à Olten
- Public cible : les demandeurs d'emploi hommes et femmes âgés de plus de 55 ans et qui rencontrent des difficultés à trouver un emploi dans leur profession d'origine.



Je vous remercie pour votre
attention!

Questions?

fki@seco.admin.ch

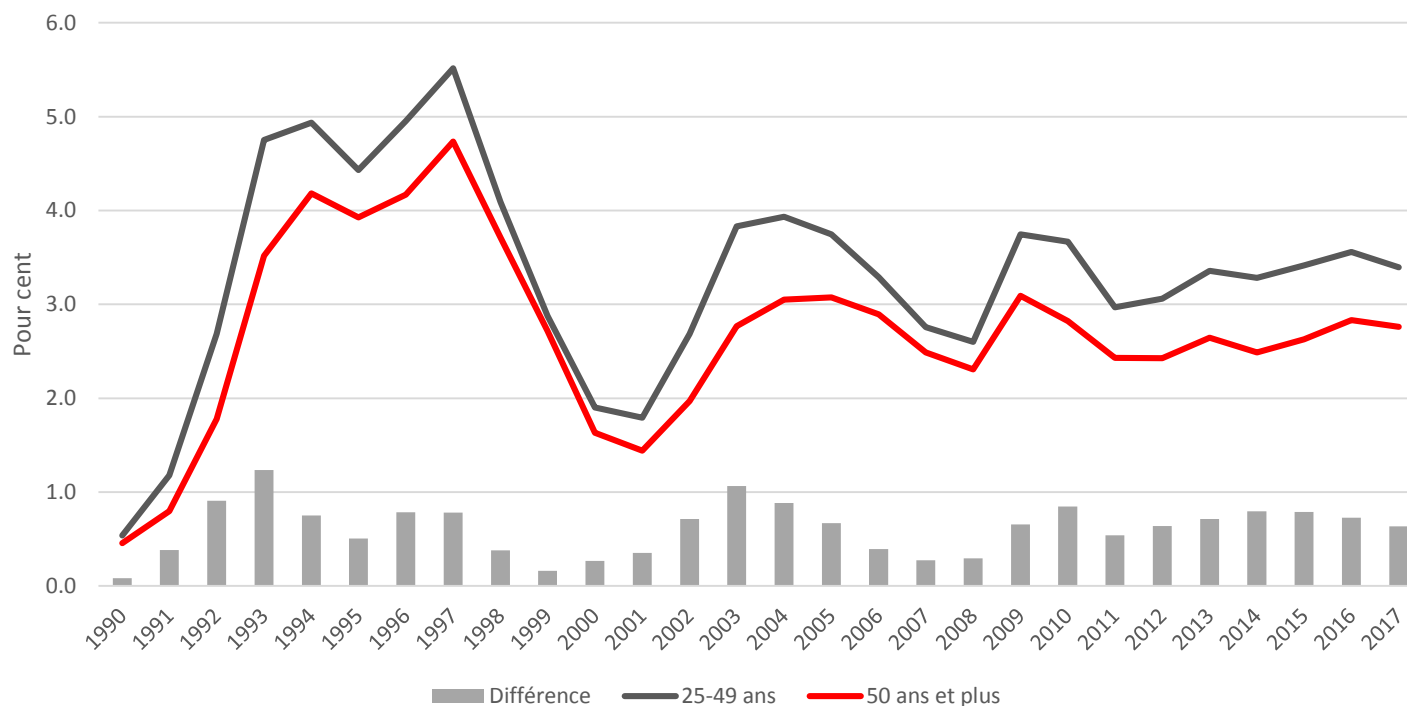
laurence.devaud@seco.admin.ch





Chômeurs âgés

Taux de chômage des 55-64 ans, de 1990 à 2017, en %



Source : SECO (chômeurs enregistrés)