

Réinsertion professionnelle

Développer ses compétences en microtechnique pour accéder à l'emploi

La mesure Insertec permet aux candidats de renforcer leurs connaissances théoriques et de prouver leurs aptitudes pratiques

Eliezer Medevielle

Mise sur pied en 2010 par le Service cantonal de l'emploi et la Fondation Le Relais, la mesure de réinsertion professionnelle Insertec s'adresse aux demandeurs d'emploi au bénéfice d'une expérience industrielle d'au moins un an dans une activité exigeant de la minutie. Elle vise à renforcer leurs aptitudes en microtechnique, un secteur particulièrement dynamique sur l'arc lémanique.

Pour y parvenir, Insertec propose une formation théorique et pratique de six semaines durant lesquelles les participants acquièrent et valident des compétences techniques comme la lecture de plan, le montage de composants électroniques ou encore le contrôle de pièces. Durant cette phase, les candidats renforcent leurs aptitudes méthodologiques et développent notamment le



Vittorio Florimonte, HR business partner aux Usines Métallurgiques de Vallorbe (UMV), en compagnie d'un participant à la mesure Insertec. DR

sens de la qualité et le respect des délais. Le suivi des consignes et la résistance au stress sont également testés par le personnel d'encadrement.

Depuis 2018, le Service cantonal de l'emploi a prolongé la durée de cette formation par un stage pratique de trois semaines. Ce complément qui se déroule idéalement en entreprise a pour principal objectif de valider les connaissances et l'expérience acquises durant les six premières semaines. Il permet à l'employeur de tester le participant sur la qualité de son travail et sa précision en lui confiant divers travaux comme le prototypage et les petites séries. Durant ce stage pratique, le participant peut bénéficier d'un coaching professionnel. Cet appui proposé par la Fondation Le Relais est également à disposition de l'employeur.

Débouchés professionnels

Ces trois semaines de stage sont l'occasion de tester l'autonomie du participant, sa rigueur et sa rapidité dans l'exécution des tâches ainsi que son intégration au sein d'une équipe. Autant de qualités qui, si elles s'avèrent concluantes, peuvent déboucher sur une proposition d'engagement ferme.

Vittorio Florimonte, HR business partner aux Usines Métallurgiques de Vallorbe (UMV), confirme que la mesure Insertec représente une excellente opportu-

rité pour le participant et l'employeur. Le premier peut valoriser ses acquis pratiques et théoriques en situation réelle, le second bénéficie pendant trois semaines d'un candidat «prêt à l'emploi». Il précise: «Le marché offre peu de profils qualifiés comme opérateurs. Grâce à cette mesure, nous accueillons des candidats rapidement opérationnels que nous pouvons tester et engager si leurs compétences sont à la hauteur de nos exigences.» C'est ainsi que l'entreprise, qui prend la responsabilité sociale à cœur, a pu engager un premier participant à cette mesure. Deux nouveaux candidats sont en stage actuellement. Ils effectuent - sous la supervision d'un chef d'équipe - différentes tâches comme le contrôle qualité des pièces, le suivi sur les machines et les interventions en cas de problème.

Au terme de leur formation, les participants reçoivent une attestation listant les compétences acquises. Ce document vient enrichir leur dossier de candidature, ce qui permet aux futurs employeurs d'identifier rapidement leurs capacités professionnelles et de les engager si leur profil correspond au poste à repourvoir.



www.vd.ch/emploi

PUBLICITÉ

vente, représentation

GRANGE

& CIE

Envie de nouvelles perspectives professionnelles?

Et si vous vous lanciez un challenge dans le domaine dynamique de l'immobilier?

Vous avez un sens commercial aiguisé?

Vous êtes proactif/ve, autonome?

À la recherche d'une activité lucrative, riche en contacts, vous disposez d'une facilité d'intégration pour rejoindre notre équipe ?

Nous recherchons:

1 courtier H/F en immobilier

Vos défis

- Prospection de nouveaux mandats
- Estimations
- Visites des biens proposés à la vente
- Contacts quotidiens avec les vendeurs et les acheteurs
- Négociation et accompagnement jusqu'à la finalisation de la vente
- Développement du portefeuille

Votre profil

- Expérience en tant que courtier en immobilier à Genève, un atout
- Connaissance du marché immobilier genevois et large réseau de contacts, un plus
- Maîtrise souhaitée des logiciels informatiques et bureautiques usuels
- Maîtrise de l'anglais, un atout

Nous vous offrons une activité variée avec une rémunération attractive en relation avec les attentes du poste.

Motivé(e)? Envoyez-nous votre dossier de candidature complet (CV, photo, certificats de travail, diplômes, prétentions de salaire) par courrier à l'adresse:

GRANGE & Cie SA Agence immobilière
 RESSOURCES HUMAINES | Case postale 6180 | 1211 Genève 6
 Tél.: 022 707 10 10 | rh@grange.ch | grange.ch

Conseiller de vente secteur horticole

POINT VERT SA

Description du poste et Missions

Rattaché à l'un de nos sites de vente, vos tâches seront les suivantes:

- Proposer un service, produit adapté à la demande client
- Proposer un service complémentaire à la vente
- Contrôler l'état de végétaux
- Effectuer l'entretien de végétaux

Profil recherché

- CFC ou formation équivalente
- Connaissances des produits et techniques d'entretien
- Expérience dans la vente
- Flexibilité et polyvalence
- Résistance au stress
- Autonome
- Maîtrise du français (impératif)

Nous vous offrons:

- Un cadre de travail motivant au sein d'une société dynamique
- La possibilité de relever un défi dans une structure originale

Candidatures:

Nous recevons volontiers vos dossiers complets (CV - Diplômes - Certificat de travail)

Par courrier à l'adresse suivante:

Point Vert SA
 Route Cantonale 21 - 1964 Conthey

Par email: rh@pointvert.ch

Conseiller de vente secteur pépinière

POINT VERT SA

Description du poste et Missions:

Rattaché à l'un de nos sites de vente, vos tâches seront les suivantes:

- Proposer un service, produit adapté à la demande client
- Disposer des produits sur le lieu de vente
- Contrôler l'état de végétaux
- Effectuer l'entretien de végétaux

Profil recherché:

- CFC ou formation équivalente
- Connaissance des produits et techniques d'entretien
- Expérience dans la vente
- Flexibilité et polyvalence
- Résistance au stress
- Autonome
- Maîtrise du français (impératif)

Nous vous offrons:

- Un cadre de travail motivant au sein d'une société dynamique
- La possibilité de relever un défi dans une structure originale

Nous recevons volontiers vos dossiers complets (CV - Diplômes - Certificat de travail)

Par courrier à l'adresse suivante:

Point Vert SA
 Route Cantonale 21 - CP 265 - 1964 Conthey

Par email: rh@pointvert.ch

Ceci pourrait être votre publicité!

Communiquez avec vos clients de demain.

021 349 50 50 T

annonces@24heures.ch

