



RAPPORT D'ACTIVITÉ

2024



insertion vaud



SOMMAIRE



2	LE MOT DU COMITÉ
3-4	INTERVIEW DU PRÉSIDENT
5	MARQUEURS 2024
6-7	PRINCIPAUX AXES DE TRAVAIL
8	MESURE INPLUS
9	COMMISSIONS PERMANENTES
10	MEMBRES
11	COMITÉ ET ÉQUIPE



LE MOT DU COMITÉ

L'année 2024 a été riche en réflexions et en échanges pour notre comité, marqué par plusieurs dossiers de fond qui structurent les bases de nos orientations futures.

Nous avons notamment préparé, avec attention et sérénité, la transition liée au changement de présidence prévu en mai 2025. Après de nombreuses années à ce rôle, Stéphane Manco a souhaité passer le relais, tout en poursuivant son engagement au sein du comité. Cette étape importante invite à porter un regard à la fois reconnaissant sur le chemin parcouru et tourné vers l'avenir, dans un esprit de continuité et de renouveau. Un immense merci à lui pour tout le travail accompli dans le développement de l'association et pour son engagement sans faille durant ces 23 années de présidence! Nous tenons également à remercier chaleureusement deux membres du comité pour leur engagement précieux: Claudine Robert qui a quitté sa fonction en cours d'année 2024, et Anaïs Österlöf qui s'apprête à le faire en mai 2025. Leur implication et le travail accompli ont fortement contribué à la dynamique et à l'évolution de notre association.

Nous avons également été fortement mobilisés par les négociations avec la Direction de l'insertion et des solidarités (DIRIS) autour de la nouvelle convention MIS 2025. Ce dialogue, parfois exigeant mais constructif, a permis de faire valoir les réalités de terrain et de consolider un cadre de collaboration qui reflète nos besoins et nos valeurs.

Enfin, des réflexions ont été menées sur l'éventualité d'une convention collective de travail pour notre domaine. Celles-ci ont conduit à une position, partagée par une partie de nos membres, selon laquelle une telle démarche serait, à ce stade, prématurée: trop contraignante dans le contexte actuel, et compliquée par l'absence d'un positionnement commun de tous les mandants sur cette question.

Autant d'enjeux que nous avons abordés avec le souci constant de soutenir au mieux notre réseau et ses missions. Nous nous réjouissons de poursuivre notre travail en 2025, dans une configuration nouvelle du comité, qui nous l'espérons, continuera à fonctionner dans la même bonne humeur et avec le même esprit d'équipe.



INTERVIEW DU PRÉSIDENT

Interview de Stéphane Manco, président d'Insertion Vaud de 2002 à 2025

Après 2 années de vice-présidence et 23 années de présidence, Stéphane Manco s'apprête à passer le relais à la tête d'Insertion Vaud. Présent au comité depuis 1999, il a accompagné l'association dans toutes les étapes de son développement, avec engagement, diplomatie et un sens profond du collectif. Retour sur ce parcours hors norme.

Comment est née l'association et comment a-t-elle évolué ?

L'association a été créée en 1997 - Michel Cornut comptait parmi les fondateurs - sous le nom d'AOMAS Vaud. À l'époque, elle regroupait une dizaine de membres, qui étaient tous des organisateurs de mesures du marché du travail. Le fonctionnement de l'association était entièrement bénévole, et le président faisait tout, vraiment tout. Ce n'est qu'en 2011 qu'un secrétariat a été créé. Cela a permis de décharger la présidence du travail administratif. Par la suite, Insertion Vaud a pu engager davantage de personnel pour mener différents projets, dont notamment plusieurs projets pilotes, permettant de tester des modèles novateurs d'insertion socio-professionnelle. Aujourd'hui, le fonctionnement de la faïtière est solide, professionnel et bien ancré.

Quels ont été, selon toi, les principaux impacts d'Insertion Vaud sur ses membres ?

Je dirais trois choses. D'abord, la professionnalisation des membres, notamment grâce à la norme IN-Qualis (autrefois AOMAS) et plus généralement aux échanges entre eux. C'est moins flagrant aujourd'hui, mais l'association a contribué à une vraie montée en compétences, en particulier pour les structures qui avaient encore un peu de chemin à faire sur le plan organisationnel.

Ensuite, la diversification des prestations et des sources de financement. À la fin des années 90, les mesures d'insertion dépendaient essentiellement, pour ne pas dire exclusivement, de l'assurance chômage. Ensuite, avec l'AI et l'action sociale, les membres ont pu s'ouvrir à d'autres mandants et donc d'autres publics et financements pour faire face à de nouveaux enjeux. Insertion Vaud a vraiment soutenu cette diversification, qui a été cruciale pour leur pérennité.

Et enfin, l'idée de complémentarité entre les membres. On a toujours insisté sur le fait qu'on devait éviter de se concurrencer, mais plutôt se compléter – que ce soit dans les types de prestations ou sur le plan géographique.

Y a-t-il des moments forts que tu gardes en mémoire ?

Oui, certains moments ont été... épiques ! Je pense notamment aux négociations avec le Service de l'emploi de l'époque. Ce n'était pas toujours simple : on devait défendre nos prestations avec fermeté. Il nous est même arrivé de bloquer une convention, en refusant de la signer en l'état. Ce sont des souvenirs marquants, où l'enjeu collectif était très fort.

Je me souviens également de notre mobilisation pour introduire le domaine de l'insertion socioprofessionnelle parmi les exceptions de la Loi sur les marchés publics. Il y avait un enjeu et notre action fut déterminante pour convaincre le parlement fédéral.



INTERVIEW DU PRÉSIDENT (SUITE)

Que retiens-tu de ces 23 années de présidence ?

J'ai vraiment aimé ces années. J'aime entreprendre pour le collectif et contribuer ainsi à rendre possible des choses auxquelles on croit. Aujourd'hui, mon engagement et ma motivation demeurent, mais je pense que démocratiquement, et en cohérence avec mes valeurs, il était temps de passer la main. J'avais annoncé il y a trois ans que j'entamais mon ultime mandat de président. Cela donnera un nouveau souffle à l'association.

Désormais, Insertion Vaud est reconnue par les autorités en charge de politiques d'insertion et par les partenaires sociaux, économiques et académiques. Les liens avec les autorités se sont tissés et consolidés au fil des années. Au sein du comité, les échanges ont toujours été fluides, guidés par un esprit collégial, et ce malgré les nombreux changements. Pour illustrer cela, en 23 ans, nous n'avons jamais eu besoin de voter. Dans un monde où l'individualisme se renforce et se polarise, je trouve essentiel de pouvoir continuer de construire un projet commun en tenant compte des particularités de chacun. C'est le fondement du vivre ensemble.

Quels conseils donnerais-tu à la personne qui te succédera ?

Dans une association comme la nôtre, la présidente ou le président devrait avoir deux préoccupations majeures : fédérer les membres et les représenter. Seul l'intérêt général doit compter. Et considérant que nous comptons plus de 75 organisations membres et que nous ne nous connaissons pas tous bien, il faut trouver des moyens pour que le comité et le secrétariat général restent à l'écoute des attentes et des besoins des membres. Il y aura des enjeux : Confédération et Canton sont à la recherche d'économies, il s'agira d'être un bon négociateur - je crois avoir été meilleur diplomate que négociateur - pour défendre les intérêts des prestations d'insertion, car elles participent à ce que chacun·e trouve sa place dans la société et s'y épanouisse.

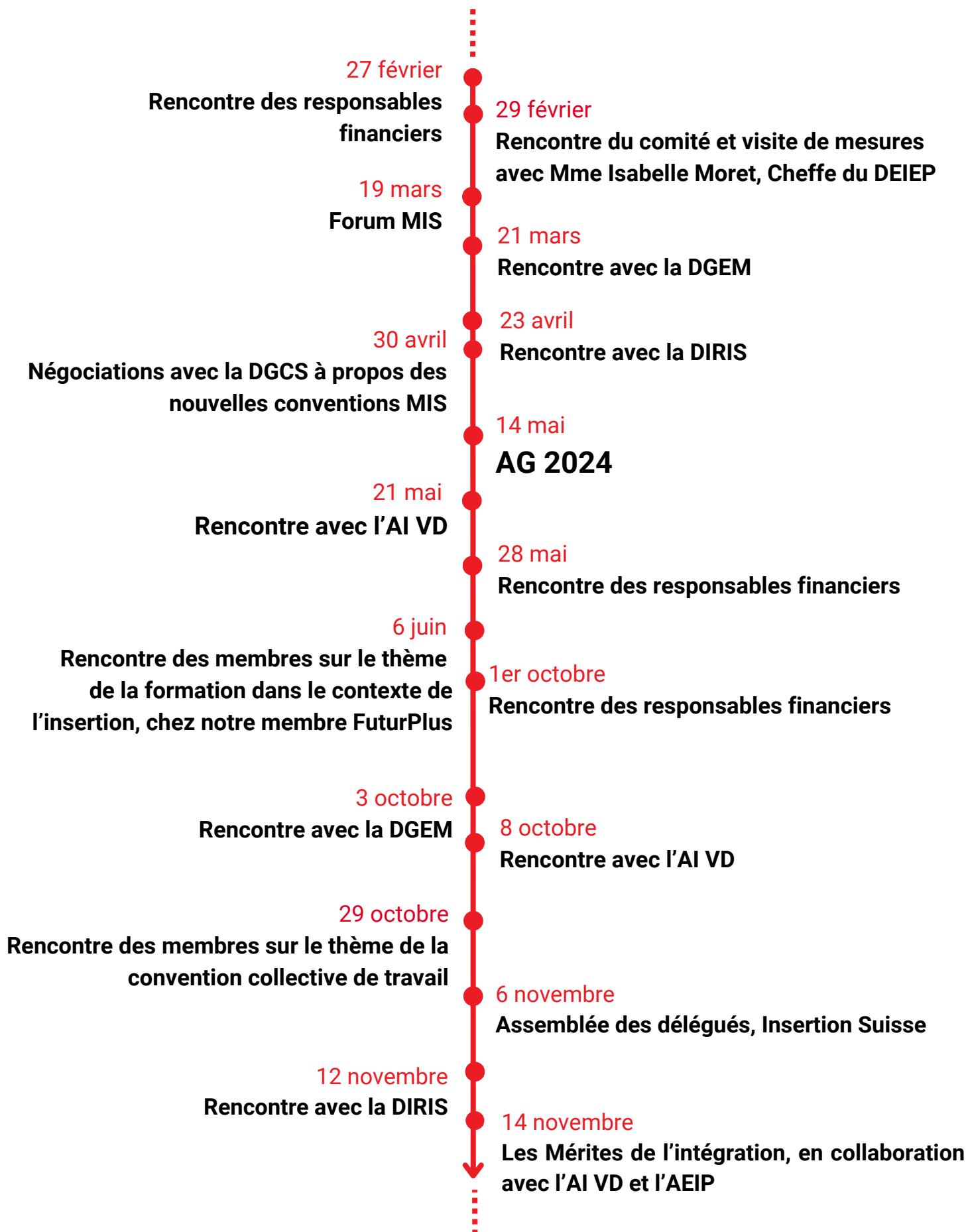
Le mot de la fin ?

Je suis profondément reconnaissant pour la confiance qui m'a été accordée toutes ces années par les membres, mais aussi par les différents mandants avec lesquels nous avons été amenés à collaborer. Je remercie tous les collègues qui se sont succédés au sein du comité au fil des mandats et je remercie en particulier Delia Guggenbühl qui dirige le secrétariat général avec compétence et engagement. Je ne claque pas la porte, je laisse juste la place, et Insertion Vaud pourra toujours compter sur mon fidèle soutien.



“J’aime entreprendre pour le collectif et contribuer ainsi à rendre possible les choses auxquelles on croit” Stéphane Manco

MARQUEURS 2024



PRINCIPAUX AXES DE TRAVAIL DU SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

ORGANISATIONS D'ÉVÈNEMENTS ET DE RENCONTRES

En février, le comité d'Insertion Vaud a organisé une rencontre, ainsi qu'une visite de mesures avec la Conseillère d'Etat Mme Isabelle Moret, en charge du DEIEP, sur le thème de l'insertion professionnelle et la durabilité.

La visite des mesures s'est déroulée chez l'un de nos membres, la coopérative Démarche, selon le souhait des autorités. Deux mesures s'inscrivant dans l'économie verte ont été présentées à cette occasion : Textura, active dans la collecte et le recyclage textile, ainsi qu'un nouveau projet dans la transition énergétique en collaboration avec Romande Energie.



En octobre, Insertion Vaud a organisé, pour ses membres, une séance d'information et de discussion sur le thème de la convention collective de travail (CCT). M. Jean-Christophe Schwaab, docteur en droit et conseiller municipal, a introduit la discussion avec des apports sur les aspects juridiques et les implications pour l'employeur. Les avantages et inconvénients d'une CCT ont également été exposés. Ces éléments ont permis d'entamer une discussion avec nos membres sur la possibilité de créer une CCT pour notre domaine.

NÉGOCIATIONS DES CONVENTIONS DE SUBVENTIONNEMENT MIS 2025

Le premier trimestre 2024 a été marqué par le travail de notre faîtière sur les nouvelles conventions de subventionnement MIS 2025. Des consultations auprès de nos membres ont permis de relayer à la DIRIS des propositions d'ajustements de la convention. Sur 14 points problématiques relayés, la DIRIS est entrée en matière sur 8 points en acceptant des modifications de la convention.

PRINCIPAUX AXES DE TRAVAIL DU SECRÉTARIAT GÉNÉRAL (SUITE)

RÉDACTION D'UN AIDE-MÉMOIRE SUR L'ASSURANCE ACCIDENTS

La question de l'assurance-accidents des personnes en insertion est un casse-tête depuis de nombreuses années. Qui est assuré automatiquement, qui ne l'est pas ? Qui est responsable dans le cas d'un stage, dans le cas d'une mesure d'insertion, dans le cas d'une mesure d'insertion à vocation de production? Insertion Vaud a rédigé un document pour aider ses membres à y voir plus clair. L'aide-mémoire donne des informations en fonction de la situation de la personne (chômage, AI et aide sociale), ainsi qu'en cas de stage en entreprise. Le document a été validé par la Direction générale de l'emploi et du marché du travail (DGEM), par l'Office AI Vaud et par la Direction de l'insertion et des solidarités (DIRIS).

COMMUNICATION



3 newsletters, avec des focus sur les thèmes de l'insertion des personnes réfugiées d'Ukraine et du bénévolat comme levier pour l'insertion.



9'781 abonné·e·s
Linkedin
(au 31.12.2024)
+16% en une année



86
annonces
d'emploi
publiées sur le site internet

CHANGEMENT DE LOGO

En juin, Insertion Vaud a changé son logo, afin de suivre l'évolution graphique proposée par Insertion Suisse. Tout en restant dans un style assez proche, le logo a été simplifié et permet de mieux s'intégrer dans les différents supports.

Insertion Vaud



insertion vaud



INPLUS

Afin de soutenir les bénéficiaires de l'aide sociale dans leur chemin d'insertion professionnelle, le programme InPlus combine depuis 2019 un suivi personnalisé et des mesures auprès des membres d'Insertion Vaud.

Durant l'année 2024, 55 personnes âgées de plus de 45 ans ont été accueillies dans nos bureaux au sein du programme InPlus, avec des parcours souvent marqués par des transitions professionnelles ou personnelles complexes. Grâce au mandat confié depuis 2019 par la Direction de l'insertion et des solidarités (DIRIS), chacun·e a pu bénéficier d'un accompagnement individualisé, ajusté à ses besoins spécifiques et à son rythme.

Grâce à un coaching sur mesure qui met la personne au cœur des démarches, certaines situations évoluent vers une insertion professionnelle réussie. Cette année aussi, la joie et la fierté d'un nouvel emploi ont été au programme pour environ la moitié des 25 personnes (14 femmes et 11 hommes) qui ont terminé leur mesure au cours de l'année. Dans la majorité des cas, le fait d'avoir à nouveau un revenu a permis aux personnes de retrouver leur autonomie financière. Que ce soit en CDI (8) ou en CDD (4), un retour sur le marché de l'emploi a été possible grâce à leur motivation, au suivi individuel et au soutien ciblé de nos membres.

Une collaboration étroite avec les assistant·e·s sociaux·les et les conseiller·ère·s en placement est également essentielle, notamment pour les 10 personnes pour qui une interruption de la mesure s'est imposée en cours d'année. Le fait de faire le point et se poser les bonnes questions, permet en effet à certain·s participant·e·s et aux différent·e·s intervenant·e·s de réaliser et accepter qu'il y a parfois d'autres axes à travailler en priorité avant de s'attaquer à l'insertion professionnelle. Certains blocages, liés notamment à des problèmes de santé physique ou psychique, sont parfois difficiles à exprimer. Tout au long de la mesure, les personnes bénéficient d'un espace bienveillant où elles peuvent partager leurs craintes et leurs difficultés.

Au total, 27 mesures ont été suivies auprès de nos membres grâce à des collaborations solides qui permettent aux participant·e·s d'améliorer leurs compétences dans différents domaines, reprendre confiance et gagner en expérience récente. Grâce à la flexibilité des différents organismes membres, nous pouvons mettre en place des prestations sur mesure, que ce soit dans le contenu, le format ou la durée. Toujours en quête de nouvelles synergies, une nouvelle solution pour proposer des photos professionnelles a été testée avec grand succès en 2024 et va se poursuivre.

Ilaria Meschiari,
responsable de la mesure InPlus et
conseillère en insertion



COMMISSIONS PERMANENTES

COMMISSION DES DIRECTIONS DES SEMO VAUDOIS (DSV)

La Commission des Directions des SeMo Vaudois, commission permanente d'Insertion Vaud, se réunit tous les deux mois pour partager bonnes pratiques et stratégies d'intervention. Cette année, plusieurs changements de cadres ont eu lieu au sein de différents SeMo. Malgré ces réorganisations, l'objectif principal demeure : accompagner au mieux les jeunes vers une insertion professionnelle et sociale durable.

Nous constatons toutefois une augmentation des situations complexes parmi les jeunes accompagnés, des profils de plus en plus éloignés du marché du travail : troubles de la santé psychique, difficultés scolaires, hyperactivité, troubles de l'attention ou troubles d'apprentissage. Cette évolution complexifie l'accompagnement et renforce la nécessité de collaborer étroitement avec les partenaires. La collaboration avec Andiamo reste une ressource précieuse, et nous poursuivons nos efforts pour renforcer les synergies avec les acteurs du réseau de l'insertion.

Le SemoNord a ouvert des ateliers pratiques d'observation (APO), mandatés par la DGEP. Mobilet' bénéficie d'une longue expérience dans ce domaine. Les APO ont pour objectif d'évaluer les participants dans un contexte socioprofessionnel proche de celui du monde du travail et des conditions de formation des apprentis.

Ingrid Artieda Richardet, répondante de la commission

COMMISSION DES MESURES DE TRANSITION (MIS T)

En 2024, la commission MIS T s'est réunie à deux reprises, renforçant les liens entre partenaires grâce à des rencontres riches en échanges.

Les discussions ont mis en lumière l'évolution des profils des jeunes : troubles psychiques, décrochage scolaire, perte de sens et démotivation sont en nette hausse. Les mesures constatent une augmentation des demandes en lien avec l'AI, nécessitant un fort travail de réseau et un accompagnement psychosocial accru.

Face à ces défis, les équipes des MIS T ont montré une grande capacité d'adaptation. L'offre de formation des intervenant·e·s a été renforcée, des projets collectifs ont vu le jour, et un accent particulier a été mis sur la reconstruction de l'estime de soi.

L'année a aussi été marquée par un décalage dans les arrivées en mesure et une intensification des besoins dès le début 2024. Cette dynamique oblige les structures à faire preuve d'agilité pour accueillir et accompagner des jeunes de plus en plus éloignés du monde du travail.

Nos rencontres régulières nourrissent nos réflexions et enrichissent nos actions de terrain, en soutenant une réponse collective et pertinente face à ces nouveaux défis.

Daniel Cazes, répondant de la commission



MEMBRES

75

ORGANISMES
MEMBRES
(AU 31.12.2024)

En rouge, les nouveaux membres 2024 (+ 6 / - 8)

ADNV – CGPI | **Afiro** | Alter Start | **Anaïs Österlöf (membre individuelle)** | ARC emploi | ARCIIM | Association 1951 | **Association Institut Richelieu** | Atelier l'Eveil | Atelier 93.ch | Balthasar Sàrl | Bénévolat-Vaud | Benk | Cabinet Muller Guidetti | CAP Conseil et Accompagnement professionnel | Cap Avenir | Caritas Vaud | CASEXPERT | CEFORI | Centre neuchâtelois d'intégration professionnelle (CNIP) | Centre vaudois d'aide à la jeunesse (CVAJ) | Coaching Services | Confluences | CORREF | Croix-Rouge vaudoise | DDC SA | Démarche | DuoL | Emploi Lausanne | EPER | EVAM | Fondation Cherpillod | Formabilis | Français pour tous | FuturPlus | Genilem | Ginkgo | GVA Ressources | HETSL | Horsentier | Humanys Solutions | Ingeus | InnoPark | Institut Domi | Intégration pour tous (IPT) | InVia | Jobtrek | Lab4Tech | **La Branche** | La Pinte vaudoise | Le Défi | Le Relais | Le Repuis | Lire et Ecrire Vaud | Meet your Boss | Mentor Energy | **Mère Sofia** | MetaFor | Métis'Arte | Mobilet' | Mode d'emploi | Nasca | ORIF | OSEO Vaud | Ostara | Partenaire Formation.ch | Plateforme Jeunesse | Prolog-Emploi | **Pro Juventute** | Pro Senectute Vaud | SemoNord | Swissnova Connexion | Talentis | Trait d'Union, Fondation PROACTIF | travailPLUS

COMITÉ ET ÉQUIPE

LES MEMBRES DU COMITÉ



Stéphane Manco
Président
Démarche



Ingrid Artieda Richardet
Vice-présidente
SemoNord



Yves Ecoeur
Membre
OSEO Vaud



Philippe Delbrouck
Membre
La Branche



Sabina Gani
Membre
HETSL



Anaïs Österlöf
Membre
Membre individuelle

L'ÉQUIPE DU SECRÉTARIAT GÉNÉRAL



Delia Guggenbühl Adam
Secrétaire générale
depuis 2011
à 70%



Ilaria Meschiari
Chargée de projet InPlus
depuis 2019
à 90%

LES DÉPARTS



Claudine Robert

Claudine Robert, Directrice de la Fondation Mode d'emploi a quitté le comité à la fin avril 2024, en raison de son départ à la retraite. Un très grand merci à elle pour son engagement au comité durant ces 12 dernières années ! Insertion Vaud lui adresse ses meilleurs vœux pour la suite !



UN GRAND **MERCI** À NOS
MEMBRES ET PARTENAIRES POUR
LA COLLABORATION TOUT AU
LONG DE L'ANNÉE ÉCOULÉE !



Rue du Lion d'Or 4

1003 Lausanne

021 320 06 82

www.insertion-vaud.ch

