Repenser l'emploi avec l'IA

Une réponse à la pénurie de personnel

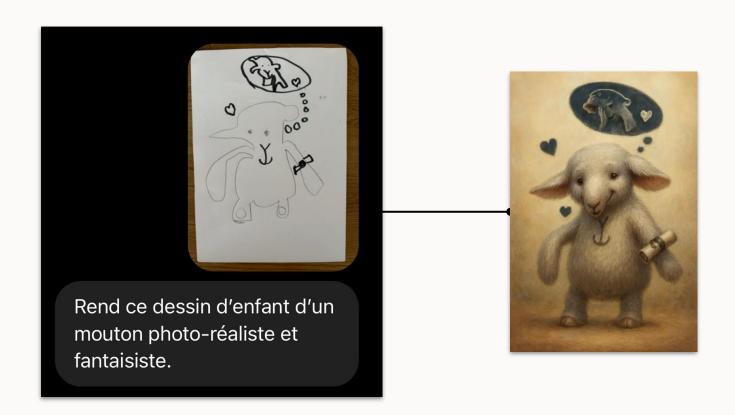
Insertion Vaud | 09/10/2025



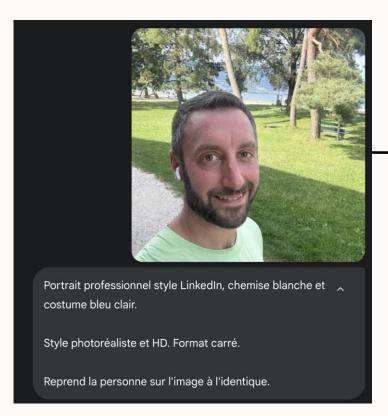
Les possibilités néfastes de l'IA



Les possibilités créatives de l'IA



Les possibilités créatives de l'IA





Selon vous, qui est **le plus avantagé grâce à l'IA** sur le marché du travail ?

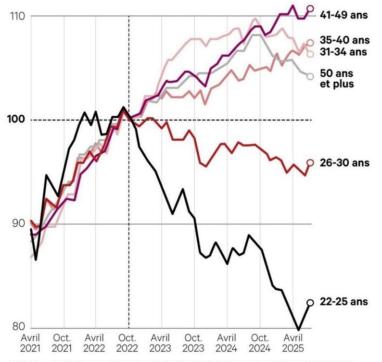
22-30 ans?

35-49 ans ? "les expérimentés"

Avec l'IA, l'expérience devient un avantage

Les développeurs de logiciels aux Etats-Unis

Effectifs par tranche d'âge, base 100 en octobre 2022 (avant le lancement de ChatGPT)



SOURCE: « CANARIES IN THE COAL MINE? SIX FACTS ABOUT THE RECENT EMPLOYMENT EFFECTS OF ARTIFICIAL INTELLIGENCE », PAR ERIK BRYNJOLFSSON, BHARAT CHANDAR ET RUYU CHEN, UNIVERSITÉ DE STANFORD, 26 AOÛT 2025



Qui seront les profils expérimentés de demain?

Comment accompagner les profils juniors ?

Parcours d'intégration adaptés (mentorat)

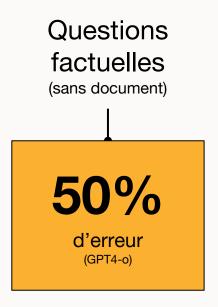
Intégrer l'IA dans leur formation métier

Développer un esprit critique envers les résultats de l'IA

"ChatGPT est un stagiaire désireux de plaire... qui vous ment parfois!"

Ethan Mollick

Niveaux d'hallucination

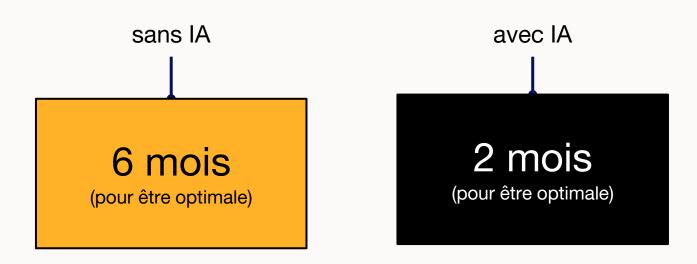


GPT-5: 38% d'erreur



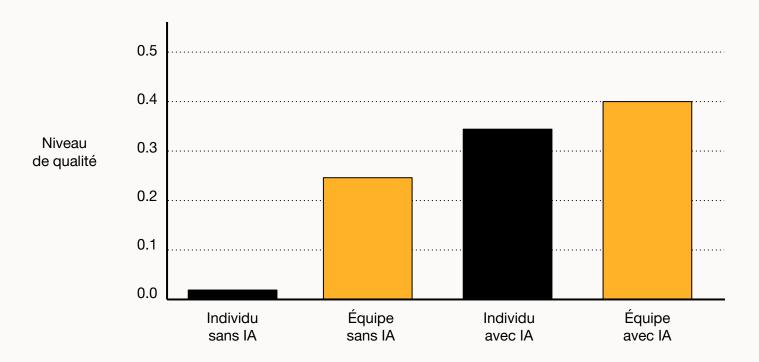
Avec l'IA, l'intégration des nouvelles recrues est facilitée

Performance: Nouveaux·elles collaborateurs·trices

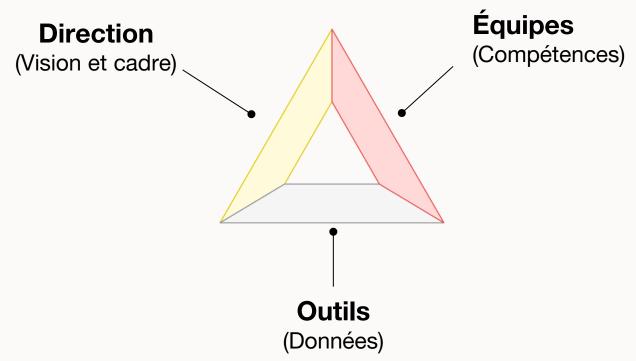


Avec l'IA, les équipes sont valorisées

L'IA améliore la performance des équipes



Les 3 piliers pour adopter l'IA en entreprise



Charte IA?

75%

des entreprises suisses n'ont pas de Charte IA

L'IA doit réduire la charge mentale au travail

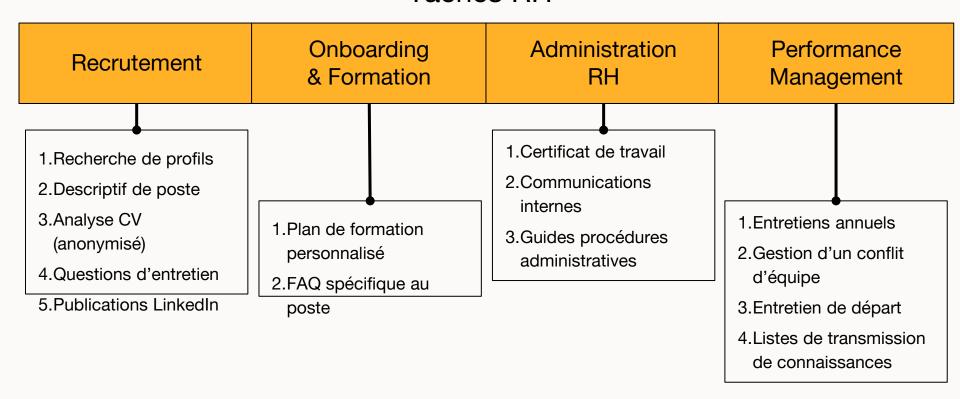
(notamment pour les métiers RH)

Le paradoxe du recrutement à l'ère de l'IA

Inondés de CV et lettre de motivations rédigés par l'IA

Des outils IA pour réduire les tâches répétitives

Impact de l'IA **Tâches RH**



Quelles solutions avec l'IA, à la pénurie de main d'œuvre ?

Les priorités avec l'IA pour la pénurie de main d'œuvre

Former les jeunes talents à cohabiter avec l'IA

Adapter les modèles de recrutement et de gestion

RH

Faciliter l'intégration des nouvelles recrues

Soutenir les adaptations et reconversions professionnelles

"Je veux que **l'IA me fasse la vaisselle** pour que je puisse faire mon art.

Pas que l'IA fasse mon art pour que je puisse faire la vaisselle."

Joanna Maciejewska









"Pensez grand commencez petit"

contact@outilia.ch